

UCHWAŁA Nr XXXI/12/2009
Rady Miejskiej w Zbąszynku

z dnia 26 lutego 2009r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. Nr 97 z 2006r. poz. 674 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. Nr 142 z 2001r. poz. 1591 z późniejszymi zmianami) Rada Miejska w Zbąszynku uchwala regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Zbąszynek w brzmieniu:

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Zbąszynek,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony Kartą Nauczyciela w art. 42, ust.3 i 7, a dla pedagogów określony uchwałą Rady Miejskiej,
- 5) godzinach doraźnych zastępstw – należy przez to rozumieć godziny zajęć realizowane przez nauczyciela powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 2. Organ prowadzący ustala dla nauczycieli w drodze regulaminu następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) dodatek za wysługę lat,
- 2) dodatek motywacyjny,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek za warunki pracy
- 5) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 6) dodatek mieszkaniowy.

§ 3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 3) nagród jubileuszowych,
 - 4) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 5) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat wypłacany według zasad określonych w art. 33 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 5. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli prawo do dodatku nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa minister właściwy do spraw oświaty i wychowania w drodze rozporządzenia wydanego na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Decyzję o przysługującym dodatku za wysługę lat przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Nauczycielom i dyrektorom mogą być przyznawane dodatki motywacyjne.

2. Dodatki motywacyjne przyznawane są na okres od 3 do 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznany w zależności od wyników pracy dyrektora i nauczyciela w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego należnego dyrektorowi i nauczycielowi.

4. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne będące do dyspozycji dyrektora szkoły (placówki) na dany rok budżetowy wynoszą 3% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej szkoły (placówki).

5. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów wynoszą 15 % ich wynagrodzeń zasadniczych. Środki te są wyodrębnione i pozostają do dyspozycji Burmistrza.

§ 7. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne, nie mogą być przeznaczone na inne cele.

§ 8. Dodatki motywacyjne mają charakter uznaniowy, otrzymują je nauczyciele za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze, w szczególności za:

1) doskonalenie umiejętności diagnozowania i rozwiązywania problemów wychowawczych, wprowadzanie zmian w działaniach edukacyjnych;

2) zapobieganie agresji i patologiom społecznym wśród uczniów;

3) wspieranie rozwoju uczniów i wychowanków ze specjalnymi potrzebami;

4) wykorzystywanie nowoczesnych technologii informacyjnych w procesie dydaktyczno - wychowawczym;

5) doskonalenie jakości współpracy z rodzicami;

6) rozwijanie samorządności szkolnej;

7) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku;

8) kształtowanie postaw społecznych, obywatelskich i patriotycznych;

9) rozwijanie działalności pozalekcyjnej;

10) innowacyjność, nowatorstwo pedagogiczne, publikacje;

11) podejmowanie innych działań poprawiających działalność statutową i organizacyjną szkoły w tym aktywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych.

§ 9. Na wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół mają wpływ następujące kryteria:

1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły(placówki):

a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,

b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,

- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) prowadzona polityka kadrowa,
 - d) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy i instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 10. Dodatek motywacyjny przyznaje :

- 1) dyrektorowi szkoły - Burmistrz;
- 2) nauczycielom - dyrektor szkoły.

§ 11.1. Dyrektor szkoły przedstawia radzie pedagogicznej informację o przyznanych dodatkach nauczycielom z uwzględnieniem wysokości i uzasadnienia, z zastrzeżeniem ust.2.

2. Podanie przez dyrektora wysokości dodatku wymaga zgody nauczyciela.

Dodatek funkcyjny

§ 12. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny wyrażony procentowo od kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami, w wysokości:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie %	
		Od	Do
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	20	40
2.	Dyrektor szkoły:		
	a) Do 8 oddziałów	25	50
	b) Od 9 do 16 oddziałów	35	65
3.	Wicedyrektor szkoły	20	35
4.	Wychowawca klasy	4	7
5.	Opiekun stażu	1	-

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki środowiskowo – społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – burmistrz,
- 2) dla pozostałych stanowisk, o których mowa w ust. 1 – dyrektor szkoły.

§ 13. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w ciągu którego nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel w ramach pełnionych funkcji i powierzonych mu zadań ma prawo do jednoczesnego otrzymywania dodatków funkcyjnych wyszczególnionych w § 12 ust. 1 (tabela).

Dodatek za warunki pracy

§ 14. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek, zwany dalej „dodatkiem za warunki pracy”.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za:

- 1) pracę w warunkach trudnych w wysokości 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z pełnymi kwalifikacjami,
- 2) pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z pełnymi kwalifikacjami.

3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązkowego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze.

4. W przypadku zbiegu prawa do dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, dodatek łącznie nie może przekroczyć 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z pełnymi kwalifikacjami.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca ta została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w § 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca ta została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Dodatek mieszkaniowy

§ 16. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu pełne kwalifikacje zgodnie z art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- | | |
|--|--------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie | - 1 %, |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie | - 2 %, |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie | - 3 %, |
| 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie | - 4 % |

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu również nauczycielem i stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek.

5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – burmistrz.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego mieszkania,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, jednak w przypadku zatrudnienia na czas określony, dodatek mieszkaniowy przysługuje nie dłużej niż do końca zawartej umowy o pracę,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu.

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Zbąszynka.

§ 18. Traci moc uchwała Nr XVIII/5/2008 Rady Miejskiej w Zbąszynku z dnia 28 lutego 2008 r.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady

Jan Mazur

UZASADNIENIE

Regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Zbąszynek, który ma obowiązywać od 1 stycznia 2009 roku jest wykonaniem upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U tj. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.).

Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy.

W związku ze zniesieniem nowelą ustawy Karta Nauczyciela z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz. U. z 2009 r. Nr 1, poz.1) obowiązku corocznego uchwalania regulaminu wynagrodzeń nauczycieli i objęciem kontrolą bieżącą wydatkowania środków na wynagrodzenia nauczycieli, w projekcie regulaminu pozostawiono dotychczasowe procentowe stawki dodatków funkcyjnych przyjmując za bazę minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Powyższa baza ma zastosowanie również do przeznaczenia puli środków na dodatki motywacyjne

Projekt regulaminu uzgodniony został w drodze negocjacji ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli na terenie działania gminy w dniu 11 lutego 2009 r.