

**UCHWAŁA NR XXXIX/25/2018**  
**RADY MIEJSKIEJ W ZBĄSZYNKU**

z dnia 29 marca 2018 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, 60 i 2203) i po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli:

**Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Regulamin wynagradzania nauczycieli obowiązuje w szkołach prowadzonych przez Gminę Zbąszynek.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.);
- 2) szkole – należy przez to rozumieć szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zbąszynek.

**Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Podstawę ustalenia stażu pracy, od którego jest uzależniona wysokość dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty (świadcstwa pracy, książeczka wojskowa, itp.) albo uwierzytelnione odpisy tych dokumentów.

3. Ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat, dokonuje dyrektor szkoły zatrudniający nauczyciela, a dla dyrektora szkoły – burmistrz, w formie pisemnej.

**Dodatek funkcyjny**

**§ 4. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze:

- 1) dyrektora szkoły – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
  - a) do 8 oddziałów od 20 % do 80 % liczony od kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok;
  - b) od 9 do 15 oddziałów od 30 % do 100 % liczony od kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok;
  - c) pow. 15 oddziałów od 35 % do 115 % liczony od kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok;
- 2) wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10 % do 60 % liczony od kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się strukturę organizacyjną szkoły, liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- a) dla dyrektora – burmistrz;
- b) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawcy klasy w wysokości 6,5 %;
- 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 2,5%

- liczonych od kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok.

5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 5. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek zwany dalej „dodatkiem za warunki pracy” w wysokości 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora - burmistrz.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 6. 1. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych i doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych lub opiekuńczych realizowanych w ramach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. W przypadku nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, stawkę osobistego zaszeregowania ustala się proporcjonalnie do wymiaru zajęć określonego w umowie.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny się pomija, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie sporządzonego wykazu.

### **Dodatek motywacyjny**

§ 7. 1. Nauczycielom i dyrektorom mogą być przyznawane dodatki motywacyjne.

2. Dodatki motywacyjne przyznawane są na okres od 3 do 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznany w zależności od wyników pracy dyrektora lub nauczyciela w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego należnego dyrektorowi lub nauczycielowi.

4. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne będące do dyspozycji dyrektora szkoły na dany rok budżetowy wynoszą 3% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej szkoły.

5. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów wynoszą 15 % ich wynagrodzeń zasadniczych. Środki te są wyodrębnione i pozostają do dyspozycji burmistrza.

§ 8. 1. Przyznanie dodatku motywacyjnego oraz ustalenie jego wysokości uzależnia się od stopnia realizacji poniższych kryteriów - warunków szczegółowych przyznania dodatku motywacyjnego:

- a) uzyskiwanie przez uczniów szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
- b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- c) bezpłatne rozwijanie zainteresowań uczniów na zajęciach nadobowiązkowych bądź pozaszkolnych,
- d) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
- e) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod angażujących ucznia w proces dydaktyczny,
- f) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (prawnymi opiekunami),
- g) aktywność w organizowaniu imprez i wyjazdów pozaszkolnych,
- h) efektywne podejmowanie działań w pozyskaniu środków finansowych na dodatkową realizację zadań szkolnych oraz inwestycje placówki,
- i) efektywna realizacja zadań pozastatutowych szkoły,
- j) zapobieganie agresji i patologiom społecznym wśród uczniów.

2. Oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawę przyznania dodatku motywacyjnego i ustalenia jego wysokości, może stanowić szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem. W przypadku dyrektora szkoły podstawę przyznania dodatku motywacyjnego i ustalenia jego wysokości może stanowić:

- a) efektywne organizowanie i kierowanie działalnością szkoły,
- b) efektywne dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- d) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

**§ 9.** Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły - burmistrz;
- 2) nauczycielom - dyrektor szkoły.

#### **Postanowienia końcowe**

**§ 10.** Traci moc uchwała nr XXXI/12/2009 Rady Miejskiej w Zbąszynku z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

**§ 11.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady

**Jan Mazur**

## **Uzasadnienie**

Podjęcie uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli wynika z konieczności dostosowania do aktualnych przepisów prawa. Proponuje się wprowadzenie zmiany do dotychczas obowiązującego regulaminu w naliczaniu wysokości środków finansowych przeznaczonych na dodatki funkcyjne. Wysokość środków finansowych na w/w dodatki jest naliczana od kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Ze względu na powyższe podjęcie uchwały jest zasadne.