

Regulamin w sprawie ustalenia wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Zbąszynek

§ 1

Ilekcję w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Zbąszynek,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) roku szkolnym – należy rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony Kartą Nauczyciela, a dla pedagogów określony uchwałą Rady Miejskiej,
- 7) godzinach doraźnych zastępstw – należy przez to rozumieć godziny zajęć realizowane przez nauczyciela powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 2

Organ prowadzący ustala dla nauczycieli w drodze regulaminu następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wysokość stawek dodatków: (za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za trudne warunki)
- 2) za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,

oraz ustala wysokość dodatku mieszkaniowego.

§ 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 3) nagród jubileuszowych,
- 4) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 5) zasiłku na zagospodarowanie,
- 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

Dodatek za wysługę lat.

§ 4

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od 4-go roku pracy.
2. Dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dodatek za wysługę lat otrzymuje nauczyciel zatrudniony za co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć.

§ 5

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli prawo do dodatku nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby oraz konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Podstawę do ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat stanowią uwierzytelnione kopie świadectw pracy, książeczki wojskowej, itp.) znajdujące się w aktach osobowych pracownika.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 6

Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy zawodowej, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 2 Karty Nauczyciela może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 7

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie się w realizację zajęć i czynności a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
2. W przypadku stanowisk kierowniczych na przyznanie dodatku motywacyjnego mają wpływ:
- 1) celowe i oszczędne zarządzanie środkami finansowymi szkoły,
 - 2) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
 - 3) racjonalna polityka personalna,
 - 4) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
 - 5) wpływ szkoły na środowisko społeczne.

§ 8

- 1. Środki na dodatek motywacyjny ustala się w wysokości 1,5 % od wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
- 2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.
- 3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora burmistrz.
- 4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 9

- 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny wyrażony procentowo od kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami, w wysokości:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie %	
		Od	Do
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	16	40
2.	Dyrektor szkoły: a) Do 10 oddziałów b) Od 11 do 20 oddziałów c) Powyżej 20 oddziałów	16 20 30	40 60 80
3.	Wicedyrektor: a) Przedszkola b) Szkoły	10 15	25 30
4.	Wychowawca klasy	2	4
5.	Opiekun stażu	2	3

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki środowiskowo – społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora – burmistrz,
 - 2) dla pozostałych stanowisk, o których mowa w ust. 1 – dyrektor szkoły.

§ 10

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w ciągu którego nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel w ramach pełnionych funkcji i powierzonych mu zadań ma prawo do jednoczesnego otrzymywania dodatków funkcyjnych wyszczególnionych w § 9 ust. 1 (tabela).
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy.

§ 11

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wykonawczych do Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa ust. 1.
3. Wysokość dodatku z tytułu nauczania w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych nie może być większa niż 5 % wynagrodzenia zasadniczego.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2 ustala:
 - 1) dla nauczyciela dyrektor szkoły,
 - 2) dla dyrektora – burmistrz.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszerogowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca ta została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w § 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszerogowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca ta została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. W tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę do ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 41 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 (lub 1/4 dla nauczyciela o ustalonym czterodniowym tygodniu pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa od liczby godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 13

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

Dodatek mieszkaniowy.

§ 14

1. Nauczycielowi zatrudnionymi w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającym pełne kwalifikacje zgodnie z art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 1 %,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 2 %,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 3 %,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 4 %

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu również nauczycielem i stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek.
5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – burmistrz.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego mieszkania,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, jednak w przypadku zatrudnienia na czas określony, dodatek mieszkaniowy przysługuje nie dłużej niż do końca zawartej umowy o pracę,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu.