

UCHWAŁA NR XXXI/61/2017
RADY MIEJSKIEJ W ZBĄSZYNKU

z dnia 29 czerwca 2017 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność dyrektora Gimnazjum im. Polskich Olimpijczyków w
Zbąszynku**

Na podstawie art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2016 r., poz. 23, 868, 1579, 996 i 2138 oraz z 2017 r., poz. 935), Rada Miejska uchwała co następuje:

§ 1. Skargę z dnia 29 maja 2017 r. na działalność Dyrektora Gimnazjum im. Polskich Olimpijczyków w Zbąszynku Panią Urszulę Szymkowiak uznaje się za bezzasadną.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Jan Mazur

UZASADNIENIE

Pismem z dnia 29 maja 2017 r. Lubuski Kurator Oświaty w Gorzowie Wlkp. przekazał Burmistrzowi Zbąszynka skargę na działalność Dyrektora Gimnazjum im. Polskich Olimpijczyków w Zbąszynku, jako organowi właściwemu do jej rozpatrzenia. Na przedmiotową skargę składają się dwa dokumenty, tj. pismo pochodzące od Grona Pedagogicznego Gimnazjum im. Polskich Olimpijczyków z dnia 19 maja 2017 r. oraz pismo pochodzące od nauczycieli tegoż Gimnazjum z dnia 8 grudnia 2016 r.

Po otrzymaniu powyższej korespondencji Burmistrz Zbąszynka wezwał dyrektora do złożenia stosowych wyjaśnień oraz skierował skargę pod obrady Komisji Rady Miejskiej w Zbąszynku.

W dniu 19 czerwca br. odbyło się wspólne spotkanie z udziałem dyrekcji, nauczycieli i pracowników administracyjno-obslugowych Gimnazjum im. Polskich Olimpijczyków z radnymi Rady Miejskiej w Zbąszynku w celu rozpoznania sytuacji opisanej w skardze.

W skardze skarżący zarzucili wytworzenie przez Panią Dyrektora nieprzyjaznej atmosfery w pracy, budowanie niewłaściwych relacji pracowniczych oraz złe zarządzanie jednostką, oraz stosowanie metod noszących znamiona mobbingu.

W wyjaśnieniu pisemnym z dnia 16 czerwca br. dyrektor odpierając zarzuty, całkowicie zaprzeczyła ich prawdziwość oraz stwierdziła, że zawsze działała w ramach kompetencji swojego stanowiska pracy. Informuje, że w swej pracy nigdy nie stosowała zasad naruszających dobra osobiste pracowników. Dyrektor wyjaśniła, że skarga stanowi jedynie wyraz subiektywnego przekonania jej autorów o niewłaściwym zarządzaniu zasobem ludzkim w Gimnazjum, które nigdy nie miało miejsca.

Na spotkaniu stron, do jakiego doszło w dniu 19 czerwca br., strony skarżące przedstawiły swoje argumenty czego efektem była deklaracja wyrażająca zrozumienie dla oczekiwań obu stron oraz do zmiany sposobu wzajemnego funkcjonowania.

Po przeanalizowaniu przedstawionego materiału dowodowego Rada postanowiła uznać skargę za bezzasadną.

Stan faktyczny przedstawiony w skardze jest nieweryfikowalny, ze względu na brak narzędzi do jej zbadania. Skarżący nie przedstawili dowodów świadczących o wystąpieniu zdarzeń opisanych w skardze. Sama lektura skargi nie pozwoliła na przypisanie Pani Dyrektor zarzucanych jej zachowań, w szczególności, że większość z nich nosiła znamiona zachowań ocennych i wynikających z subiektywnego przeświadczenia osób skarżących. Przykładowo nie sposób ustalić i ocenić w jaki sposób Pani Dyrektor komunikuje się ze swoimi pracownikami, tj. czy używa podniesionego głosu w większym czy mniejszym stopniu.

Niezależnie od powyższego należy stwierdzić, że przedmiotem skargi na kierownika jednostki, mogą być przede wszystkim jego działania, które można ocenić w kategorii przestrzegania przepisów prawa. Takowego warunku nie spełnia zarzut niewłaściwych relacji z pracownikami jednostki. Przedmiotem skargi mogłoby być stosowanie przez dyrektora mobbingu wobec pracowników, nie mniej takie zjawisko nie zostało wykazane przez skarżących, a tym samym nie sposób było ustalić jego zaistnienie w ramach rozpoznania niniejszej skargi.